

VR- UND GL-PRAXIS

Herausgegeben vom IFPM Center for Corporate Governance
der Universität St. Gallen

Martin Hilb

Neues integriertes Konzept der VR-, GL- und Personal-Honorierung

3. Auflage

HAUPT VERLAG

3. Auflage: 2017
2. Auflage: 2014
1. Auflage: 2007

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation
in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte
bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Der Haupt Verlag wird vom Bundesamt für Kultur mit einem
Strukturbeitrag für die Jahre 2016–2020 unterstützt.

ISBN 978-3-258-08032-1

Alle Rechte vorbehalten.

Copyright © 2007 Haupt Bern

Jede Art der Vervielfältigung ohne Genehmigung des Verlages ist unzulässig.

Printed in Switzerland

www.haupt.ch

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
0. Ausgangslage	9
1. Ziel	13
2. Vorgehen	15
3. Instrumentarium	19
(A) Integrierte Funktions- und Kompetenzbewertung	21
(B) Gestaltung der Sozialleistungen	26
(C) Leistungs-Beurteilung	31
(D) Gesamtpaket-Umfragen	46
(E) Materielles Anreizgestaltungsprogramm	51
(F) Programm zur Honorierungsplanung	61
4. Schlussfolgerungen	65
Anhang	73
A 1 Praxisbeispiel einer Honorierungspolitik für ein internationales Unternehmen	74
A 2 Unser © geschütztes Funktionsbewertungskonzept	79
A 3 Literaturverzeichnis	89

Vorwort

Mit dieser Schriftenreihe «VR- und GL-Praxis» wollen wir die wichtigsten Untersuchungsergebnisse unseres IFPM Center for Corporate Governance (www.ccg.ifpm.unisg.ch) einem Fachpublikum vorstellen.

Unser «New Corporate Governance» Ansatz beinhaltet folgende Empfehlungen:

- Keep it situational
- Keep it strategic
- Keep it integrated
- Keep it controlled

Diese neue Ausgabe ist dem dritten Grundsatz «Keep it integrated» zuzuordnen.

Diese Empfehlung besagt, dass die Selektion, Beurteilung, Honorierung und Förderung der Vorsitzenden und Mitglieder des VR und der GL und des Personals integriert werden müssen, um wirksam zu sein.

In dieser Ausgabe der Schriftenreihe stellen wir ein neues integriertes Konzept der VR-, GL- und Personal-Honorierung vor. Damit wird angestrebt, dass die Honorierung immer sowohl aus Sicht der Eigentümer, der Mitarbeitenden, der Kunden als auch der Öffentlichkeit als fair betrachtet wird.

Martin Hilb

St.Gallen, 1. Mai 2014